

Institutionens overordnede målsætning og årsplan:

MÅLSÆTNINGEN for arbejdet i **Georgs Æske** er at skabe et trygt, varmt og udviklende miljø for børn, forældre og personale samt gennem integration at fremme selvværd og respekt for forskelligheder.

Georgs Æske skal være et sted, hvor alle føler sig værdifulde og respekterede.

Det er vores grundholdning, at alle børn og voksne i samværet med hinanden er ligeværdige, med en gensidig respekt.

Ligeværdigt samvær styrker selvværd hos den enkelte og danner grobund for udvikling af sociale kompetencer.

Vi lægger vægt på tydelige, nærværende og engagerede voksne, som med udgangspunkt i børnene kan være igangsættende og inspirerende til et aktivt skabende miljø. Ligeledes ønsker vi at glæde og godt humør præger vores dagligdag.

Georgs Æske er godkendt som Grøn Institution og børn og natur er et gennemgående tema i det pædagogiske arbejde i Georgs Æske.

Vi synes, at det er væsentligt at videregive glæden ved at være ude i naturen – vække nysgerrigheden og bruge alle de spændende legemuligheder og sanseoplevelser udendørs livet kan give. Børnene skal opleve glæden ved naturen og bevidstgøres om ansvarlighed i forbindelse med at passe på det miljø der omgiver dem.

Årsplan for 2010 & 2011

Tillid, omsorg, interesse og tid er af Hillerød kommune angivet som de fire grundværdier der skal være bærende for arbejdet med børn og unge i Hillerød kommune.

Vores overordnede fokusområde – anerkendende relationer og integration, indebærer at alle værdierne er i spil.

Anerkendende relationer: Vi anser ikke arbejdet med anerkendende relationer som en metode eller et opnåeligt mål, men som en igangværende proces der berører alle aspekter af hverdagen i ”Georgs Æske”. Relationerne internt i huset – både mellem børn og personale og de to grupper indbyrdes, samt mellem ledelse og personale, såvel som de eksterne mellem forældre og personale - er en del af denne proces.

Integration: Vi fortsætter arbejdet med integration på tværs af grupperne, selvom besparelserne i Hillerød kommune har betydet at vi ikke længere kan arbejde fast med ”Legegrupper”.

Integrationstanken har været, og er stadig, et af fundamentene for det pædagogiske arbejde i ”Georgs Æske.

- Vi sætter fortsat fokus på forældresamtalerne. På trods af besparelserne i Hillerød kommune vælger vi stadig at prioritere det gode forældresamarbejde.
- Vi sætter fokus på udviklingen af sociale kompetencer. I forlængelse af vores arbejde med anerkendende relationer og integration syntes vi det er naturligt at lade vores arbejde med udviklingen af sociale kompetencer være et fokuspunkt.
- Vi sætter fokus på det gode institutionsliv, både i voksen og børneperspektiv, gennem arbejdet med henholdsvis arbejdspladsvurdering og børnemiljøvurdering.
- Vi sætter fokus på kravene til bestyrelsesarbejdet i ”Georgs Æske” ved at lade et af bestyrelsesmøderne være et kursus i ansvaret og kompetencerne der følger med denne tillidspost.

I overensstemmelse med dagtilbudsloven har vi i '09 startet arbejdet med børnemiljøvurdering som en fortløbende proces. Vi glæder os til at fortsætte dette arbejde i 2010. I forbindelse med at Hillerød kommune har ændret præmisserne for arbejdet med ”Grøn Institution” vil vi revurderer og redefinerer vores Miljøhandleplan.

Aktiviteter der søges gennemført:

- Fælles foredrag / debat oplæg for forældre og personale af kvalificerede fagpersoner om relevante emner.
- Hele personalegruppen deltager aktivt i Hillerød uddannelsen.
- Opdaterer vores stuepjecer.
- I det omfang det er muligt, vil vi fortsat tilbyde at børnene kan deltage i forældresamtalerne.
- Løbende fornyelse af legepladsen. Et udvalg bestående af forældre og personale, ser på hvilke muligheder der er, og udarbejder forslag der kan gøre legepladsen endnu mere spændende. Vi modtager selvfølgelig gerne ideer fra forældre og andre pårørende, ligesom vi inddrager de ideer vi får fra børnene gennem børnemiljøvurderingen. Vi er meget glade for de tilsagn vi har fået fra mange forældre om bistand til konkrete opgaver og hvis vi får brug for flere hænder, er vi ikke kedede af at spørge om hjælp.
- Fortsætte vores traditioner, bedsteforældredage, arbejdsdage, husets fødselsdag, skovprojekt i maj, mm.
- Fortsat arbejde med personale udvikling i form af konkrete tiltag der fagligt opkvalificerer ledelse og personale i ”Georgs Æske”. Fx implementeringen af Ingrid Thirifays evalueringsmodel, der blev præsenteret af hende på vores kompetencedag,
- Gennemgang og evaluering af læreplaner ved hjælp af ovennævnte evalueringskema.